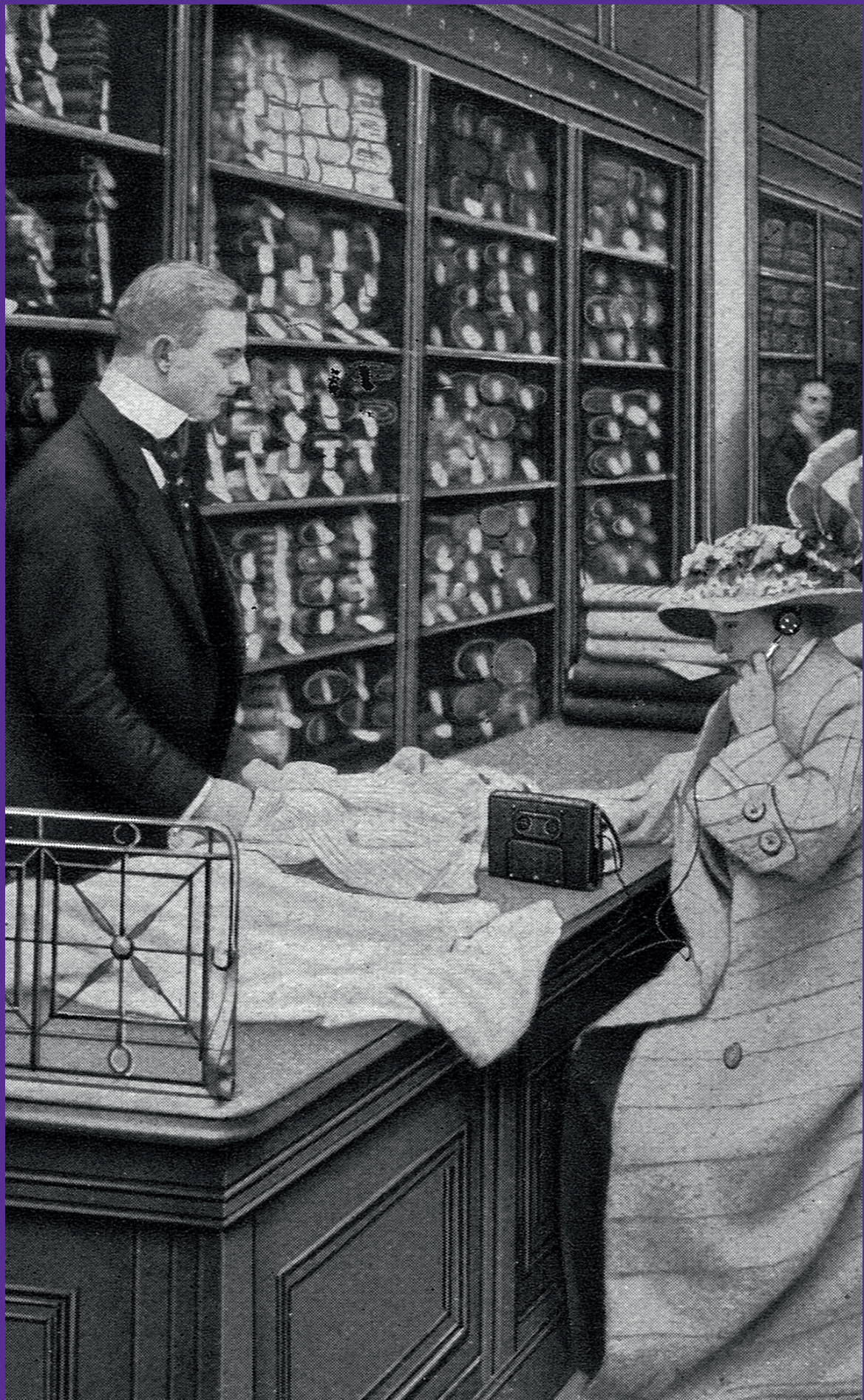


مدونة قواعد السلوك



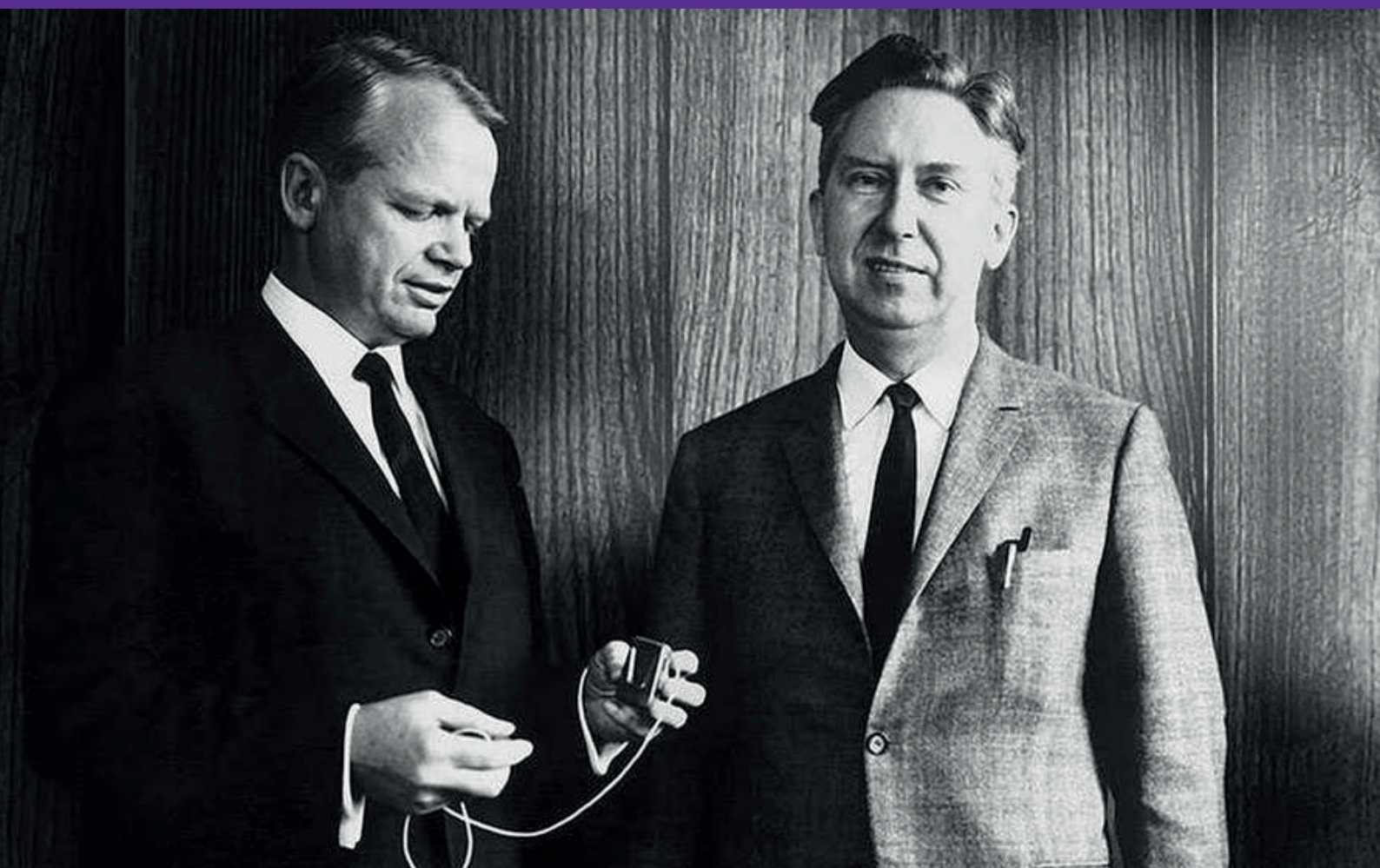
نبذة تاريخية

تأسست شركة WS Audiology عام 2019 عبر اندماج شركتي Sivantos و Widex، لتجمع بذلك ما يتجاوز 140 عاماً من الخبرة الرائدة في مجال استخدام التكنولوجيا لمساعدة الصم وضعاف السمع على سماع الأصوات التي هي إحدى أسرار الجمال في حياتنا.

تمتد جذور شركة سيفانتوس إلى القرن التاسع عشر، في حين تأسست شركة ويديكس عام 1956. وقد بدأت كلتا الشركتين على يد مؤسسين متفانين ومبدعين يتمتعون بدراسة واسعة ورؤية طموحة لمساعدة ضعاف السمع على

التواصل مع عالم الأصوات من حولهم. شهد عام 1878، إنجازاً ثورياً حين تمكن فيرنر فون سيمنز من صنع هاتف بمغناطيس على شكل حدوة حصان، يمكنه تضخيم الإشارات الصوتية وتحسين جودة الصوت الصادر عن الجهاز.

وقد بدأ كلٌّ من كريستيان "توفولم" و "إريك وبسترمن" في الدنمارك مشروعهما الخاص من خلال تحويل قبو منزل "توفولم" إلى مختبر تطوير متكامل وورشة عمل وصالة إنتاج في الخمسينيات من القرن المنصرم.



هدفنا

إطلاق العنان للقدرات البشرية عن طريق جعل الصوت الرائع جزءاً من حياة الجميع.

ريادة قطاع الصناعة

اليوم، واحد من كل ثلاثة أجهزة لتقوية السمع يرتديها المستهلكين في جميع أنحاء العالم تم تصنيعها بواسطةنا. تتمتع بحضور فاعل في أكثر من 125 سوقاً، ونوظف أكثر من 10,000 شخص حول العالم. تحقق محفظتنا الواسعة من المنتجات والخدمات السمعية الرائدة عائدات سنوية تزيد عن 1.7 مليار يورو. شركة WS Audiology هي ملكية خاصة لعائلي "توفولوم" و "ويسترن"، بالإضافة إلى صناديق تديرها شركة إي كيوتبي وعائلة شترونغمان.

سلسلة من الابتكارات

بدأت شركة ويديكس 561 رحلتها بإنتاج جهاز تقوية السمع الذي كان باكورة ابتكاراتها، ثم تابعت بعد ذلك تطوير العديد من أجهزة تقوية السمع الرائعة. حيث طورت عام 1988 جهاز كواترو كيوي8، وهو أول جهاز لتقوية السمع قابل للبرمجة رقمياً مع جهاز تحكم عن بعد. وفي عام 1995، قدمت الشركة جهاز سينسو سيريز، والذي يعد أول جهاز رقمي لتقوية السمع في العالم يركب داخل الأذن؛ كما كان لها السبق عام 2008 بتطوير أصغر جهاز لتقوية السمع في العالم أطلقت عليه اسم باشن) وهو يقطر لا يتجاوز 21 ملم فقط ويركب داخل القناة السمعية.

وبالنسبة لشركة سيفانتوس، فقد طورت عام 1997 أول جهاز رقمي لتقوية السمع في العالم مزود بميكروفونين، تحت اسم بريزما. وفي العام 2004، تم إطلاق جهاز أكوريس، وهو أول جهاز لتقوية السمع في العالم يتم فيها مزامنة الأجهزة داخل كلا الأذنين.

وختاماً، قدمت شركة سيفانتوس عام 2018 جهاز سيغنيا ستايليتو، وهو أول جهاز قابل للارتداء على مستوى العالم لتقوية السمع يركب داخل القناة السمعية ويجمع بين الأناقة وأحدث تقنيات تقوية السمع، فيما طورت شركة ويديكس جهاز ايفوك الذي يعد أول جهاز لتقوية السمع في العالم مزود بخاصية التعلم الآلي.



الزملاء الأعزاء،

“
تمس أجهزة تقوية السمع التي
نتتجها حياة ملايين الأشخاص
حول العالم يومياً.”

وهو ما يبرهن على ثقة عملائنا الهائلة بنا
وبمنتجاتنا.

نؤمن إيماناً راسخاً في مجموعة WS Audiology Group أن التصرف بمسؤولية والتمتع بمعايير أخلاقية رفيعة المستوى هو الشيء الصحيح الذي يجب عمله لصالح عملائنا وشركائنا التجاريين وزملائنا والمجتمعات التي نعمل فيها. وتتضمن "مدونة قواعد السلوك" التي اعتمدها المجموعة المبادئ الأساسية التي نسترشد بها في إطار التزامنا بممارسة أعمالنا التجارية وفق أرقى المعايير الأخلاقية. توفر المدونة لكل منا إطاراً أخلاقياً وسلوكياً يساعده في اتخاذ الخيارات الصحيحة خلال المواقف الصعبة.

عليه أرجو أن يكون جميع موظفينا على دراية كاملة بتلك المدونة ومبادئها التوجيهية. ومن الأهمية بمكان أن يلتزم كل شخص يعمل لدى مجموعة WS Audiology Group بمدونة قواعد السلوك الخاصة بنا ويطبق ما تضمنته من مبادئ أساسية في عمله اليومي. لأننا بذلك نرسل رسالة واضحة لجميع من نعمل معهم تبرهن مدى قوة التزامنا بالسلوك الأخلاقي والجودة.

يُعد امتلاك القدرة على التأثير الإيجابي على ملايين الأشخاص حول العالم امتياز عظيم، وقيامنا بذلك مع وضع هذه المبادئ الأساسية في الاعتبار سيتيح لنا جميعاً مشاركة شعور حقيقي بالفخر بما نحققه معاً كفريق وكشركة.

جدول المحتويات

P. 10 ةمدقم

هذه "كولسلل دع اوق ةنودم" يه ام
ةنودملا هذلل لاثتمالال هيلع بجي نم
ةنودملا هذه مادختسا ةيفيك

P. 11 غالبالال ةيلآ

P. 12-13 انلامعأ ذيفنتو ةرادا يف انكولسل

لومعملال تاغيرشتلاو دعاوقلاو ةيراسلا نيناوقلل لاثتمالال نومزتللم نحن
اهب.

ةدسافلأ تايفكولسلال عم حماستنال نحن
،ةلداعلا ةسفانملا نمضنو راکتجالال ةحفاکم نيناوقب مزتلن
ةيصخشلا تانايبلا يمحنو تانايبلا ةيصوصخ مرتحن نحن
رظحلالات اراقو ةيلودلات ابوقعل او ريدصتلا طب اوضب ةقلعتم لال نيناوقلل لاثتمالال اب نومزتللم نحن.

P. 14-15 عم تجملالو انئال مع هاجت انكولسل

انتاجتنم ةمالسو ةدوج نمضن نحن
لئيسغ تاسرامم لىل اريشت دق تامالع ي انظحال اذ بسانملا ءارجال ذختن نحن
،بامرالال ليومت وأ لاومال
اهيلع عزانتم ريغ ةيعرش مچانم نم ةلوؤسم ققيرطب ةيلوالا داوملا لىل لصحنو مدختسن نحن

P. 16-17 نيدرولالو لامعالال ءاكرش عم لمعال

ةهزانلاب انمازتلا انكراشت ال ةثلاث فارطأ عم لمعالاضفرن نحن
لكشب رثوت ال ابجي هيفرتلاو ةفايضلاو ايدهلأ نأ لىل ددشنو دكؤن نحن
رارقلا يعنصل لىل عينوناق ريغ

P. 18-19 لمعال ناكم كولسل دعاوقو انيفظومل ةلداعلا ةلماعمال

انلمع بولسلال ةيساسال انكوالا دحأ دغت ناسنال قوقح مارتحأ نأب نمؤن نحن
لمعال رييعامو فورظب قلعتي اميف ةيراسلا حىاوللالو نيناوقلل لاثتمالال نومزتللم نحن
رمنتلاو شرحنتلاو زيفيمتلاو رشبالاب راجتال او ةثيدحلا ةيدوبعل او
مئالموحن لىل عي عامتجالال لصاوتلا لئاسوو تنرتنال او ينورتكلالال ديربالا مدختسن نحن
عورشمو
حل اصملا براضت لالكشأ ةفاك بنجتن نحن

P. 20 ةكرشلال لوصأ ةيامحو ةيلاملا ةهزانل

ةلمتكمو ةقيقد لمع تالجبب ظفتحن نحن
،ةيرسلال تامولعملال يمحنو ةيركفلا ةيكلمل قوقح مرتحن نحن
.ةيلخادلا تامولعملال هب حرصملا ريغ فشكلا وأ لخالل نم لوادتلا تاسرامم عم حماستنال نحن

P. 21 كتغلبل كولسلال ةنودم

مقدمة

ما هي "مدونة قواعد السلوك" هذه؟

توفر مدونة قواعد السلوك ("المدونة") الخاصة بمجموعة WS Audiology Group ("المجموعة" أو "نحن") دليلاً لممارسة أعمالنا اليومية ومساعدتنا في الامتثال للقوانين السارية والمبادئ الإرشادية الداخلية الأخرى. وقد يؤدي عدم الالتزام بهذه المدونة إلى ضرر كبير، ليس لنا فحسب، بل أيضاً لعملائنا وشركائنا في مجال الأعمال وموظفينا وغيرهم من الأطراف المعنية.

من يجب عليه الامتثال لهذه المدونة؟

هذه المدونة ملزمة وتطبق على جميع موظفي المجموعة ("أنت" أو "الموظفين") وكذلك على المتعاقدين والموردين الذين يعملون لصالحها.

وأي تقصير أو امتناع عن التقيّد بالمبادئ التي تضمنتها هذه المدونة قد يؤدي إلى اتخاذ إجراءات تأديبية قد تصل إلى الفصل من العمل.

كيفية استخدام هذه المدونة؟

على الرغم من أن هذه المدونة توفر إطاراً للمبادئ التوجيهية، إلا أنه لا يمكنها بالطبع تناول جميع السيناريوهات والمواقف الممكنة. ولذلك، فإننا نحث موظفينا على طلب المشورة، حسب الاقتضاء، بالرجوع إلى الموارد المتاحة عند تطبيق هذه المدونة. كما سيكون عليك أيضاً الرجوع إلى السياسات والإجراءات الداخلية ذات الصلة لمزيد من المعلومات والإرشادات التفصيلية.

وإذا كانت لديك أي أسئلة حول هذه المدونة، يمكنك طلب المساعدة من مديرك. يمكنك أيضاً طلب المشورة من مستشار الامتثال المحلي أو مسؤول الامتثال الإقليمي أو إدارة الموارد البشرية.

آلية الإبلاغ

كما أننا ملتزمون بتهيئة بيئة عمل تسمح لموظفينا بطرح الأسئلة والإبلاغ عن المشاكل والمخاوف بشأن أخلاقيات العمل، دون خوف من الانتقام. وفي حال واجه أي من موظفينا سلوكاً غير أخلاقي أو غير قانوني في مكان العمل أو كان شاهداً عليه، فإننا نطلب منهم الإبلاغ عنه وعدم التردد في طلب التوجيه بشأن مثل هذه الأمور.

ومن الأفضل دوماً طرح الأسئلة أو الإبلاغ عن المخاوف أو المشاكل القانونية أو الأخلاقية في مرحلة مبكرة بدلاً من تجاهلها وإهمالها، لأن هذا ربما يؤدي إلى عواقب أكثر خطورة على المدى الطويل. في حال كان لديك سؤال تود طرحه أو مخاوف تريد الإبلاغ عنها، فإن نقطة الاتصال الأولى لك هي مديرك المباشر. ولكن إن لم تتمكن من التحدث إلى مديرك، أو كنت غير متأكد بخصوص الوجهة المناسبة للحصول على المساعدة، فيمكنك أيضاً الاتصال بمستشار الامتثال المحلي أو مسؤول الامتثال الإقليمي أو إدارة الموارد البشرية. بالإضافة إلى ذلك، يمكنك أيضاً الإبلاغ عبر أي من القنوات التالية:

مراسلتنا على البريد الإلكتروني:

tell-us@wsa.com

يلع انب ةصاخلا لاثتمال ةبواب ربع أريقت لسراً وأ

www.bkms-system.com/tellus-wsa

ويمكن تقديم جميع الشكاوى بشكل سري ودون الكشف عن هويتك. يتم الاحتفاظ بسرية جميع رسائل البريد الإلكتروني والبلاغات في حدود ما يسمح به القانون، ولن يتم تداولها إلا على أساس المعرفة على قدر الحاجة مع الشخص (الأشخاص) المعنيين بالتحقيق و/أو اتخاذ قرار بشأن الانتهاك المحتمل للمدونة الذي تم الإبلاغ عنه.

تبنى سياسة "عدم التسامح مطلقاً" مع الممارسات الانتقامية. ولذلك، يمكنك الإبلاغ عن مختلف المشاكل والمخاوف بحسن نية دون خوف من الانتقام. فنحن نحظر الانتقام من أي شخص يثير أو يبلغ عن مشاكل أو مخاوف بحسن نية ويستخدم إجراءات تأديبية، تصل إلى الفصل من العمل (بموجب قوانين العمل السارية)، ضد أي موظف يهدد أو يشارك في مضايقة أو الانتقام من شخص قام بالإبلاغ فعلاً - أو يفكر في الإبلاغ - عن مشكلة ما أو أحد مخاوفه بحسن نية.

سلوكنا في إدارة وتنفيذ أعمالنا

نلتزم بقوانين مكافحة الاحتكار ونضمن المنافسة العادلة،

نحن لا نتسامح مع السلوكيات الفاسدة.

نحن ملتزمون بالامتثال للقوانين السارية والقواعد والتشريعات المعمول بها.

ونريد تحقيق مكائنا في السوق من خلال الجودة الفائقة لمنتجاتنا وأدائنا المتميز. حيث تضمن العديد من الدول المنافسة العادلة من خلال تطبيق قوانين محددة لمكافحة الاحتكار. يجب عليك التأكد من مراعاتنا للقوانين المعمول بها في جميع اتفاقياتنا ووثائقنا، وكذلك في اتصالاتنا مع المنافسين. ويجب عليك التأكد من مراعاة القوانين المعمول بها في جميع اتفاقياتنا ووثائقنا، وكذلك في اتصالاتنا مع المنافسين. وعلاوة على ذلك، فإننا لا نجري أي مناقشات أو اتفاقات وثيقة مع المنافسين يمكن أن تؤدي إلى تقييد المنافسة. نحن لا نستخدم مركزنا في السوق للتمييز ضد الآخرين من خلال الممارسات التجارية غير العادلة.

بل نعمل بإنصاف، بالاعتماد على مزايا منتجاتنا نحن لا نتسامح مع الفساد. فالفساد مشكلة خطيرة في التعاملات التجارية. حيث إنه يتسبب في اتخاذ قرارات لا تستند على أسس سليمة، ويعرقل التقدم والابتكار، ويشوه المنافسة، ويضر بالمجتمع. الفساد محظور بكافة أشكاله وصوره..

نحن ملتزمون بالامتثال لجميع القوانين والقواعد والتشريعات السارية في الأماكن التي نعمل بها. نحن لا نقبل أي انتهاك للقانون. يحدد الالتزام بالقانون الحد الأدنى فقط للعمل بطريقة مسؤولة وأخلاقية. لا يجوز الاقتصار على ما اشترطه القانون الساري، متى ما استلزمت هذه المدونة، أو غيرها من السياسات والإجراءات الداخلية، متطلبات أكثر صرامة، بل يطبق كلاهما معاً.

نحن نحترم خصوصية
البيانات ونحمي البيانات
الشخصية

نحن ملتزمون بالامتثال
للقوانين المتعلقة
بضوابط التصدير
والعقوبات الدولية
وقرارات الحظر.



نحن نحترم خصوصية البيانات
ونحمي البيانات الشخصية
التي في حوزتنا. نحن بحاجة
إلى جمع واستخدام البيانات
الشخصية لإدارة أعمالنا.
ويستخدم الكثير منا هذه
البيانات للقيام بوظائفنا ومهامنا
- سواء كانت متعلقة بالعملاء
أو الشركاء التجاريين أو
الموظفين الآخرين أو غيرهم
من الأطراف المعنية. ونحن
نطمئن هؤلاء الأشخاص
والأطراف ونؤكد لهم أن
بإمكانهم أن يثقوا بنا تماماً فيما
يتعلق باحترام خصوصيتهم
وحماية بياناتهم الشخصية
عندما يعملون لصالحنا أو
يتعاملون معنا. وهذا يتطلب
منا الامتثال لجميع القوانين
المعمول بها والتي تحكم
أسلوب تعاملنا مع البيانات
الشخصية.

تخضع عملية تصدير بعض
التقنيات والسلع والخدمات
والمعلومات من بعض
البلدان إلى بلدان أخرى
لقيود قانونية. ونحن ملتزمون
بالامتثال لجميع قوانين مراقبة
الصادرات والواردات، والقواعد
والتشريعات السارية في
الأماكن التي نعمل بها.

سلوكنا تجاه عملائنا والمجتمع

نحن نضمن جودة
وسلامة منتجاتنا



نحن نتخذ الإجراء
المناسب إذا لاحظنا أي
علامات قد تشير إلى
ممارسات غسيل الأموال
أو تمويل الإرهاب،

نحن شركة مصنعة للمنتجات
الطيبة، ولذلك فإننا ندرك
أن الجودة العالية أحد أبرز
العوامل التي تضمن السلامة.
نحن نعمل باستمرار من أجل
تحسين الجودة ورفع مستوى
كفاءة

منتجاتنا. إننا ملتزمون بالتحسين
المستمر من خلال العمل
معاً، وضمان سلامة منتجاتنا
وخدماتنا، والاستجابة السريعة
لأي مخاوف تتعلق بالجودة أو
السلامة.

نضمن عدم استخدام أعمالنا
وخدماتنا لتسهيل اقتراف
الجرائم المالية، مثل غسيل
الأموال وتمويل الإرهاب، أو
المشاركة في أنشطة غير
قانونية أخرى تخفي أصل
عائدات الأنشطة الإجرامية.
لذلك، من الأهمية بمكان أن
نعرف ما يكفي عن هوية
وخلفية وعمليات العملاء
والشركاء التجاريين والموردين
والأطراف الخارجية الأخرى
حتى تتمكن من منع مثل هذه
المعاملات غير المشروعة.



نحن نستخدم ونحصل
على المواد الأولية
بطريقة مسؤولة من
مناجم شرعية غير متنازع
عليها.

ونحن على علم تام بالمواد
الأساسية والثانوية التي تتضمنها
منتجاتنا. حيث أفادت تقارير
كثيرة أن المعادن المؤججة
للنزاعات (مثل الذهب والتتالوم
والتنغستن والقصدير وغيرها)
التي يتم استخراجها من مناجم
تقع في مناطق النزاع هي
المحرك الرئيسي للعنف في
وسط إفريقيا وأماكن أخرى
حول العالم. نحن مهتمون
برفاهية الأشخاص والمجتمعات
التي نعمل بها ونرفض لعب
أي دور في مثل هذه النزاعات.
ولذلك، فنحن نعمل عن كثب
مع موردينا للحصول على المواد
بطريقة مسؤولة بما في ذلك
التأكد من كونها مستخرجة من
مناجم شرعية غير متنازع عليها.

العمل مع شركاء الأعمال والموردين

نحن نرفض العمل مع
أطراف ثالثة لا تشاركنا
التزامنا بالنزاهة



يجب أن نعرف من نتعامل معه
لضمان قدرتنا على الامتثال
للقوانين المعمول بها،

والتي تشمل القوانين المتعلقة
بالرشوة والفساد، وضوابط
التجارة والتصدير، ومكافحة
غسيل الأموال.

على سبيل المثال، يجب علينا
التأكد من أننا لا نساهم في
تسهيل الممارسات الفاسدة أو
غير الأخلاقية بشكل غير مباشر
من خلال السماح للأموال أو
المواد بالوصول إلى الأيدي
الخطأ. وعلى وجه الخصوص،
فنحن لا نتعامل مع أطراف
خارجية (مثل الاستشاريين
والوكلاء والوسطاء) إذا كانت
الظروف تشير إلى أن الأموال
المدفوعة لهم قد يتم تحويلها
كلياً أو جزئياً - بشكل مباشر

أو غير مباشر - إلى مسؤول
حكومي للتأثير على الإجراءات
الرسمية أو الحصول على ميزة
غير مشروعة؛ أو نقلها إلى طرف
تجاري خاص مقابل الحصول
على ميزة ما في صفقة تجارية
وبشكل غير عادل.

ولهذا، نحرص دوماً على تقييم
مؤهلات وسمعة هذه الأطراف
الخارجية وتجنب العمل مع أي
أطراف تتعارض معاييرها مع
مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا.

نحن نوكد ونشدد على أن
الهدايا والضيافة والترفيه
يجب ألا تؤثر بشكل غير
قانوني على صانعي
القرار



إننا - وكما هو الحال مع أي
نشاط تجاري - نقدم الهدايا
أو خدمات الضيافة أو الترفيه
ونقبلها أحياناً.

وفي كل حالة، يجب علينا النظر
فيما إذا كان ذلك مشروعاً أم لا.
إننا نطلب منك التفكير فيما إذا
كانت الهدايا أو خدمات الضيافة
أو الترفيه قد تفهم على أنها
رشوة أم لا.

قبل تقديم أي شيء أو قبوله،
يجب عليك التأكد من أنه يتوافق
مع سياستنا وإجراءاتنا الداخلية،
وأنه يعد أمراً طبيعياً في علاقة
العمل ومن غير المرجح أن
يؤثر على عملية اتخاذ القرار
سواءً بالنسبة لنا أو للطرف أو
الشخص الآخر. إذا كانت الهدية
أو الضيافة أو الترفيه مرتبطة
بعملية بيع، أو يمكن اعتبارها
مبالغاً فيها أو تمثل رشوة، فلا
ينبغي لنا تقديم أو قبول هذه

الهدية أو خدمات الضيافة أو
الترفيه. نحن لا نقدم أو نعد أو
نعطي أي شيء ذو قيمة لأي
موظف عمومي، بشكل مباشر
أو غير مباشر، بقصد التأثير عليه
فيما يتعلق بعمله أو للحصول
على عمل أو ميزة تجارية أو
الاحتفاظ بها. كما أننا لا ندفع
مبالغ نظير الحصول على
تسهيلات ولا نسمح للآخرين
بدفعها نيابة عنا.

المعاملة العادلة لموظفينا وقواعد سلوك مكان العمل

نحن نؤمن بأن إحترام
حقوق الإنسان تعد
أحد الأركان الأساسية
لأسلوب عملنا



نحن ملتزمون بضمان
بيئة عمل آمنة وصحية

وندرك أننا مسؤولون عن تأثير
أنشطة أعمالنا على موظفينا
أو الأشخاص الذين يعملون
لصالحنا، كما أننا مسؤولون
عن تأثيرنا على السكان في
المجتمعات التي نعمل بها.
نحن نتصرف بناءً على هذه
المسؤولية ونستخدم نفوذنا
لتعزيز وحماية الحقوق
الإنسانية لجميع العاملين لدينا
أو المرتبطين بأعمالنا. نحن
ندعم المبادئ المحددة في
الاتفاقيات والمواثيق الأساسية
لمنظمة العمل الدولية والاتفاق
العالمي للأمم المتحدة
والمبادئ التوجيهية للأمم
المتحدة المتعلقة بالأعمال
التجارية وحقوق الإنسان.

نحن ملتزمون بالامتثال
للقوانين واللوائح السارية فيما
يتعلق بظروف ومعايير العمل
والعبودية الحديثة والاتجار
بالبشر والتمييز والتحرش
والتممر.

نحن ملتزمون بتوفير مكان
عمل آمن وصحي لعملائنا
وشركائنا في العمل وموظفينا
وغيرهم من الأطراف المعنية
وأصحاب المصلحة الذين
يعملون داخل منشآتنا أو
مقراتنا أو يزورونها.

نحن نستخدم البريد الإلكتروني والإتترنت ووسائل التواصل الاجتماعي على نحو ملائم ومشروع



نحن نتجنب كافة أشكال تضارب المصالح

ونتوقع منك تطبيق مبادئنا الأساسية عند استخدام أنظمة تكنولوجيا المعلومات للشركة وعند استخدام البريد الإلكتروني والإتترنت ووسائل التواصل الاجتماعي. وعند استخدام أنظمة تكنولوجيا المعلومات الخاصة بالشركة، فإننا نتوقع منك اتخاذ جميع الاحتياطات المعقولة لتجنب إدخال أية فيروسات حاسوبية عبر الإتترنت أو البريد الإلكتروني أو البرامج غير المصرح بها، فضلاً عن منع الأشخاص غير المصرح لهم من الوصول إلى أنظمة تكنولوجيا المعلومات الخاصة بالشركة.

تلتزم بقصر استخدام أنظمة تكنولوجيا المعلومات الخاصة بالشركة، مثل البريد الإلكتروني والإتترنت، على الأغراض المتعلقة بالأعمال. تلتزم باستخدام البريد الإلكتروني والإتترنت ووسائل التواصل الاجتماعي بشكل ملائم ومشروع ووفقاً للقوانين المعمول بها. إن استخدام وسائل التواصل الاجتماعي قد يعرضنا لمخاطر قانونية خطيرة وربما يؤثر على سمعتنا بشكل كارثي. وعليه، ستضمن أن يكون استخدامك لوسائل التواصل الاجتماعي بطريقة لن تعرضنا أو تعرض عملائنا أو شركاء أعمالنا من خلالها لمثل هذه المخاطر. يجب عليك عدم إرسال رسائل إلكترونية مزعجة أو مؤذية أو تمييزية، ولا الوصول إلى مثل ذلك المحتوى ولا نشره على شبكة الإتترنت.

نحن نحترم المصالح الشخصية والحياة الخاصة لموظفينا. ينشأ تضارب المصالح عندما تتداخل الأنشطة والعلاقات الشخصية، أو يبدو أنها تتداخل، مع قدرة الموظف على التصرف بما يحقق مصلحة المجموعة. وسيكون عليك النظر بعناية في أي موقف يمكن اعتباره غير عادل. على سبيل المثال، سيكون من الخطأ وجود أحد أفراد العائلة ضمن قائمة الموردين. إذا كنت تعتقد بوجود تضارب فعلي أو محتمل للمصالح، فيجب عليك إبلاغ المدير المسؤول بذلك بموجب سياسة تضارب المصالح المعتمدة لدينا.

النزاهة المالية وحماية أصول الشركة

نحن نحفظ بسجلات
عمل دقيقة ومكتملة

نحن نحترم حقوق
الملكية الفكرية ونحمي
المعلومات السرية،

نحن لا نتسامح مع
ممارسات التداول من
الداخل أو الكشف غير
المصرح به للمعلومات
الداخلية.

نحتفظ بسجلات دقيقة وكاملة
لكافة معاملتنا التجارية، بما
في ذلك جميع الصفقات بين
مجموعتنا والأفراد والمؤسسات
الخارجية. نتعهد ونضمن
التوافق الكامل بين سجلاتنا
والقوانين السارية، والمعايير
الفنية والمهنية المعمول بها
والتي تنطبق على تعاملاتنا
التجارية. تظهر سجلاتنا
الحقائق بشكل كامل ودقيق.
نحن ملتزمون بمكافحة
الاحتيال والتلاعب وكشفه.

ونتوقع من الآخرين احترام
حقوق الملكية الفكرية التابعة
لنا، وبالمثل، فإننا نلتزم باحترام
حقوق الملكية الفكرية
للآخرين. نعتبر تقنياتنا وحقوق
الملكية الفكرية والمعلومات
الحساسة تجاريًا أصولًا حيوية
لأعمالنا ولذلك فإننا نحميها
من الاستخدام أو الكشف غير
المصرح بهما. كما أننا نحفظ
جميع هذه المعلومات بطريقة
آمنة ومأمونة.

لن نكشف عن أي معلومات
سرية، ما لم يكن مصرحًا لنا
بذلك، أو في الحالات التي
يتطلبها القانون، ويتم ذلك
بطريقة محكمة.

ونعتبر الشخص المطلع على
معلومات داخلية حساسة
هو أي فرد يمتلك معلومات
مهمة غير متاحة للعموم
ومؤثرة على الأسعار بالنسبة
للمجموعة أو أي شركة أخرى
(مثل عميل أو مورد أو شريك
في مشروع مشترك) أدرجت
أسهمها للتداول في إحدى
البورصات أو أسواق الأوراق
المالية المنظمة ("المعلومات
ذات الصلة بالمعلومات
الداخلية الحساسة"). يجب ألا
تستخدم أي معلومات ذات صلة
بالمعلومات الداخلية الحساسة
التي اطلعت عليها بحكم
عملك بالمجموعة للتأثير على
قرارك أو قرار أي شخص آخر
المتعلق بشراء أو بيع الأوراق
المالية. يحظر على جميع
الموظفين التداول من الداخل
سواء لتحقيق ربح شخصي
لهم أو لغيرهم.

مدونة السلوك بلغتك

هذه المدونة متاحة
باللغات التالية:



- Arabic) ءيبرعلا
- (Chinese Simplified) ءطسبملا ءينيصلا
- (Danish) ءيكرامندلا
- (Dutch) ءيدنلوهلا
- (English) ءيزيلجنلا
- (French) ءيسنرفلا
- (German) ءيناملألا
- (Hindi) ءيدنهللا
- (Italian) ءيلاطيللا
- (Japanese) ءينابايللا
- (Korean) ءيروكللا
- (Polish) ءيدنلويللا
- (Portuguese) ءيلاغتربلا
- (Russian) ءيسورلا
- (Spanish) ءينابسلا

النسخة الإنجليزية هي النص الأصلي الحاكم.

www.wsa.com

Denmark Corporate Headquarters

Nymøllevej 6
3540 Lyngby, Denmark

Phone: +45 44 35 56 00
Fax: +45 44 35 56 02

Singapore Corporate Headquarters

18 Tai Seng Street
#08-08 Singapore 539775

Phone: +65 6370 9666
Fax: +65 6773 8070