



Ver- haltens- kodex



Unsere Geschichte

Entstanden im Jahr 2019 aus dem Zusammenschluss von Sivantos und Widex, zweier Pioniere der Hörgeräteherstellung, vereint WS Audiology mehr als 140 Jahre Erfahrung mit der Entwicklung und dem Einsatz von Technologien, um Menschen mit Hörminderung ein Stück Lebensqualität zurückzugeben.

Während sich die Wurzeln des Unternehmens Sivantos bis ins 19. Jahrhundert zurückverfolgen lassen, wurde Widex im Jahr 1956 gegründet. Widex wie Sivantos hatten engagierte, kreative und versierte Gründer, deren Vision es war, Hörgeschädigten zu helfen, mit der Klangwelt verbunden zu bleiben.

Im Jahr 1878 machte Werner von Siemens eine zentrale Entdeckung. Er baute ein Telefon mit Hufeisenmagnet, wodurch die Sprachsignale verstärkt wurden und sich die Sprachqualität des Geräts verbesserte.

Den Grundstein für ihr Unternehmen legten Christian Tøpholm und Erik Westermann in den 50er Jahren in Dänemark im Keller des Hauses von Christian Tøpholm, den sie in eine Kombination aus Entwicklungslabor, Werkstatt und Fertigungshalle umbauten.



Unsere Zielsetzung

Menschen helfen, an der wunderbaren Welt der Klänge teilzuhaben und so ihr volles Potenzial auszuschöpfen

Innovationen in Serie

Auf das erste Hörgerät, das Widex 561, folgte die Entwicklung vieler weiterer bemerkenswerter Hörsysteme. Mit dem Quattro Q8 kam im Jahr 1988 das erste digital programmierbare Hörsystem mit Fernsteuerung heraus. Im Jahr 1995 bot die Senso-Serie das weltweit erste Im-Ohr Hörgerät (IdO) mit digitaler Signalverarbeitung, während die neue Bauform Passion mit einem Durchmesser von nur 21 mm im Jahr 2008 das weltweit kleinste Receiver-in-Canal (RIC)-Hörgerät war.

1997 entwickelte Sivantos mit Prisma das weltweit erste vollständig digitale Hörgerät mit zwei Mikrofonen. Im Jahr 2004 folgte dann die Markteinführung des weltweit ersten Hörsystems, das ein Hörgerätepaar drahtlos synchronisiert.

Schließlich brachte Sivantos im Jahr 2018 mit dem Signia Styletto die weltweit erste SLIM-RIC-Hearwear heraus, die Stil mit Hightech-Hören kombiniert, während Widex mit Evoke das weltweit erste Hörsystem mit lernfähiger Technologie auf den Markt brachte.

Marktführer

Heute ist jedes dritte weltweit verkaufte Hörgerät eines unserer Fabrikate. Wir sind in über 125 Märkten vertreten und haben weltweit mehr als 10.000 Mitarbeiter. Mit unserer umfangreichen Palette führender Hörsysteme, Zubehör-Produkte und Dienstleistungen erzielen wir einen Jahresumsatz von über 1,7 Milliarden Euro. WS Audiology befindet sich im Privatbesitz der Familien Tøpholm und Westermann sowie des Finanzinvestors EQT-Fonds und der Familie Strüngmann.



Sehr geehrte Kollegen und Kolleginnen,

”

*Unsere Hörgeräte
verbessern jeden Tag die
Leben von Millionen von
Menschen überall auf der
Welt.“*

Dies zeugt von dem großen Vertrauen, das unsere Kunden uns und unseren Produkten entgegenbringen.

In der WS Audiology-Unternehmensgruppe sind wir absolut überzeugt davon, dass wir zum Wohle unserer Kunden, Geschäftspartner, Kollegen und der Regionen, in denen wir arbeiten, zu verantwortlichem und ethisch korrektem Handeln verpflichtet sind. Unser Verhaltenskodex legt die Grundprinzipien und hohen Standards fest, an denen wir uns im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit orientieren wollen. Der Kodex dient jedem Einzelnen von uns als ethisches Rahmenwerk für unser Verhalten, das uns hilft, auch in schwierigen Situationen die richtigen Entscheidungen zu treffen.

Ich möchte, dass jeder Mitarbeiter den Verhaltenskodex genau kennt. Es ist entscheidend, dass jeder Mitarbeiter der WS Audiology-Unternehmensgruppe unseren Verhaltenskodex einhält und unsere Grundprinzipien bei seiner täglichen Arbeit umsetzt. So zeigen wir allen, mit denen wir arbeiten, wie nachhaltig unser Engagement für ethisch korrektes Verhalten und Qualität tatsächlich ist.

Die Tatsache, dass wir im Leben von Millionen von Menschen auf der ganzen Welt etwas bewirken können, ist ein großes Privileg, und wenn wir dabei unsere Grundprinzipien einhalten, können wir alle wirklich stolz sein auf unsere gemeinsame Leistung als Team und als Unternehmen.

Inhaltsverzeichnis

P. 10 Einleitung

- Wozu dient dieser Verhaltenskodex?
- Für wen gilt dieser Kodex?
- Wie ist dieser Kodex anzuwenden?

P. 11 Wie können Anliegen geäußert werden?

P. 12-13 Unser Geschäftsgebahren

- Wir halten die anwendbaren gesetzlichen Bestimmungen und Vorschriften ein.
- Wir dulden keine korrupten Verhaltensweisen
- Wir halten die wettbewerbsrechtlichen Bestimmungen ein und stellen fairen Wettbewerb sicher
- Wir respektieren Privatsphäre und schützen personenbezogene Daten
- Wir sind bestrebt, die rechtlichen Vorschriften betreffend Ausführungskontrolle, internationaler Sanktionen sowie Embargos einzuhalten.

P. 14-15 Verhalten gegenüber Kunden und Gesellschaft

- Wir gewährleisten die Qualität und Sicherheit unserer Produkte
- Wir handeln bei Warnzeichen, die auf Geldwäsche oder Terrorismusfinanzierung hindeuten
- Wir nutzen und beziehen Materialien verantwortungsvoll aus legalen konfliktfreien Minen

P. 16-17 Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern und Lieferanten

- Wir lehnen die Zusammenarbeit mit Dritten, die unser Engagement für Integrität nicht teilen, ab
- Wir stellen sicher, dass Geschenke, Bewirtung und Unterhaltung Entscheidungsträger nicht unrechtmäßig beeinflussen

P. 18-19 Gerechte Behandlung unserer Mitarbeiter und Verhalten am Arbeitsplatz

- Wir sind überzeugt, dass die Anerkennung der Menschenrechte für unser Geschäft elementar ist
- Wir gewährleisten ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld
- Wir nutzen E-Mail, Internet und soziale Medien in angemessener Weise
- Wir vermeiden alle Arten von Interessenkonflikten

P. 20 Finanzielle Integrität und Schutz unserer Vermögensgegenstände

- Wir führen genaue und vollständige Geschäftsunterlagen
- Wir respektieren gewerbliche Schutzrechte und schützen vertrauliche Informationen
- Wir dulden keinen Insiderhandel oder unbefugte Offenlegungen von Insiderinformationen

P. 21 Verhaltenskodex in Ihrer Sprache

Einleitung

Wozu dient dieser Verhaltenskodex?

Der Verhaltenskodex („Kodex“) der WS Audiology-Unternehmensgruppe („Unternehmensgruppe“ oder „wir“) dient uns als Leitlinie im Tagesgeschäft und hilft uns dabei, die anwendbaren gesetzlichen Bestimmungen sowie unsere internen Unternehmensrichtlinien einzuhalten. Verstöße gegen diesen Kodex können beträchtlichen Schaden verursachen, nicht nur bei uns, sondern auch bei unseren Kunden, Geschäftspartnern, Mitarbeitern und anderen Beteiligten.

Für wen gilt dieser Kodex?

Dieser Kodex ist verbindlich und gilt für alle Mitarbeiter der Unternehmensgruppe („Sie“ oder „Mitarbeiter“) sowie für unsere Auftragnehmer und Lieferanten, die für die Unternehmensgruppe tätig werden.

Verstöße gegen diesen Kodex können zu Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung des Beschäftigungsverhältnisses führen.

Wie ist dieser Kodex anzuwenden?

Dieser Kodex legt ein Gerüst aus Leitprinzipien fest, kann aber nicht alle erdenklichen Szenarien und Situationen abdecken. Wir bestärken unsere Mitarbeiter darin, sich bei Fragen im Hinblick auf die Anwendung des Kodex von den dafür zuständigen Stellen beraten zu lassen. Für nähere Informationen und Beratung sollten Sie ferner auch die einschlägige interne Richtlinie bzw. das einschlägige interne Verfahren heranziehen.

Falls Sie Fragen zu diesem Kodex haben, können Sie sich an Ihren Vorgesetzten wenden. Beratung erhalten Sie außerdem bei Ihrem örtlichen Compliance-Berater (Compliance Advisor), beim Compliance Beauftragten für die Region (Regional Compliance Officer) oder von der Personalabteilung.

Wie können Anliegen geäußert werden?

Wir verfolgen eine Null-Toleranz-Politik im Hinblick auf

Vergeltungsmaßnahmen. Sie können Probleme und Bedenken in gutem Glauben ohne Angst vor

Vergeltungsmaßnahmen melden. Wir verbieten Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die in gutem Glauben Probleme oder Anliegen vorbringen und werden disziplinarische

Maßnahmen bis hin zur Kündigung des Beschäftigungsverhältnisses (jeweils im Einklang mit den anwendbaren arbeitsrechtlichen Bestimmungen)

gegen jeden Mitarbeiter ergreifen, der Vergeltungsmaßnahmen oder andere Angriffe gegen eine Person androht oder vornimmt, die in gutem Glauben Probleme oder Anliegen gemeldet hat oder eine entsprechende Meldung in Erwägung zieht.

Wir engagieren uns für ein Arbeitsumfeld, in dem unsere Mitarbeiter Fragen und Anliegen im Zusammenhang mit ethischem Verhalten im Geschäftsleben ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen vorbringen können. Falls Sie persönlich oder als Zeuge von unethischem oder rechtswidrigem Verhalten am Arbeitsplatz betroffen sind, sind Sie als Mitarbeiter verpflichtet, dies zu melden und dürfen nicht zögern, eine entsprechende Beratung in Anspruch zu nehmen.

Es ist besser, eine Frage oder ein Anliegen frühzeitig vorzutragen, als ein ethisches oder rechtliches Problem zu ignorieren, das langfristig ernste Konsequenzen haben könnte. Bei Fragen oder Bedenken ist Ihr erster Ansprechpartner Ihr Vorgesetzter. Falls Sie nicht mit Ihrem Vorgesetzten sprechen können oder unsicher sind, wo Sie Hilfe erhalten, können Sie sich auch an Ihren örtlichen Compliance Adviser, den Regional Compliance Officer oder die Personalabteilung wenden. Meldungen können zudem über jeden der folgenden Kanäle erfolgen:

Schreiben Sie uns eine e-mail an tell-us@wsa.com

Oder melden Sie einen Vorfall über unser Compliance-Portal unter

www.bkms-system.com/tellus-wsa

Alle Meldungen können anonym erfolgen. Sämtliche E-Mails und Meldungen werden, soweit dies gesetzlich gestattet ist, vertraulich behandelt und ausschließlich an diejenigen Personen weitergeleitet, die notwendigerweise Kenntnis von den Informationen haben müssen, um die gemeldeten potenziellen Verstöße gegen den Kodex zu untersuchen bzw. über das weitere Verfahren zu entscheiden.

Unser Geschäftsgebahren

Wir halten die anwendbaren gesetzlichen Bestimmungen und Vorschriften ein.

Wir halten, die in den Ländern oder Regionen in denen wir tätig sind anwendbaren gesetzlichen Bestimmungen und Vorschriften ein. Wir tolerieren keine Rechtsverletzungen. Im Rahmen einer verantwortlichen und ethisch korrekten Handlungsweise ist die Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen lediglich die Mindestvoraussetzung. Sofern dieser Kodex oder andere interne Unternehmensrichtlinien oder -verfahren strengere Anforderungen vorsehen, gelten diese ergänzend zu den gesetzlichen Bestimmungen.

Wir dulden keine korrupten Verhaltensweisen

Wir führen unser Geschäft fair und vertrauen auf die Güte unserer Produkte. Wir dulden keine Korruption. Korruption stellt im Wirtschaftsverkehr ein ernstes Problem dar. Sie führt zu Entscheidungen aus sachwidrigen Gründen, verhindert Fortschritt und Innovation, verzerrt den Wettbewerb und schädigt die Gesellschaft. Korruptes Verhalten ist untersagt.

Wir halten die wettbewerbsrechtlichen Bestimmungen ein und stellen fairen Wettbewerb sicher

Wir möchten unsere Stellung im Markt durch die herausragende Qualität unserer Produkte und unsere Leistungen erreichen. In vielen Ländern wird der faire Wettbewerb durch wettbewerbsrechtliche Bestimmungen geschützt. Sie müssen sicherstellen, dass wir in allen Verträgen und Dokumenten sowie im Rahmen der Kommunikation mit Wettbewerbern die einschlägigen gesetzlichen Bestimmungen einhalten. Wir stellen sicher, dass wir wettbewerbsrechtlich relevante Informationen nicht mit Wettbewerbern, Lieferanten oder Kunden diskutieren. Ferner führen wir keine Gespräche und schließen keine Vereinbarungen mit Wettbewerbern, die im Ergebnis zu einer Beschränkung des Wettbewerbs führen könnten. Wir werden unsere Stellung im Markt nicht missbrauchen, um andere durch unfaire Geschäftspraktiken zu benachteiligen.

**Wir respektieren
Privatsphäre
und schützen
personenbezogene
Daten**

Wir respektieren Privatsphäre und schützen die uns anvertrauten personenbezogenen Daten. Um unser Geschäft betreiben zu können ist es erforderlich, dass wir personenbezogene Daten erheben und nutzen. Viele von uns benötigen im Rahmen ihrer Tätigkeit entsprechende Daten in Bezug auf Kunden, Geschäftspartner oder Mitarbeiter bzw. andere Beteiligte. Wir stellen sicher, dass sich Personen, die für uns arbeiten oder mit uns Geschäfte machen, darauf verlassen können, dass wir ihre Privatsphäre respektieren und ihre personenbezogenen Daten schützen. Hierzu ist es erforderlich, dass wir alle für unseren Umgang mit personenbezogenen Daten geltenden gesetzlichen Bestimmungen einhalten.

**Wir halten die
rechtlichen
Vorschriften betreffend
Ausfuhrkontrolle,
internationaler
Sanktionen sowie
Embargos ein.**

Die Ausfuhr bestimmter Technologien, Waren, Dienstleistungen und Informationen aus bestimmten Ländern in andere unterliegt gesetzlichen Beschränkungen. Wir halten die, die in den Ländern oder Regionen in denen wir tätig sind im Hinblick auf Ein- und Ausfuhrkontrolle anwendbaren gesetzlichen Bestimmungen, Vorschriften und Verfahren ein.



Verhalten gegenüber Kunden und Gesellschaft

Wir gewährleisten die
Qualität und Sicherheit
unserer Produkte



Wir handeln bei
Warnzeichen, die auf
Geldwäsche oder
Terrorismusfinanzierung
hindeuten

Als Hersteller medizinischer Produkte ist uns bewusst, dass eine hohe Qualität maßgeblich zur Sicherheit beiträgt. Wir arbeiten laufend daran, die Qualität und Effizienz unserer Produkte zu verbessern. Wir verstehen die kontinuierliche Weiterentwicklung als unsere zentrale Aufgabe. Um diese zu erfüllen, arbeiten wir zusammen, gewährleisten die Integrität unserer Produkte und Dienstleistungen und reagieren umgehend auf etwaige Bedenken hinsichtlich der Qualität oder Sicherheit.

Wir stellen sicher, dass unsere Geschäftsbetriebe und Dienstleistungen nicht zur Ermöglichung von Wirtschaftskriminalität, wie z. B. Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung, oder zur Beteiligung an anderen rechtswidrigen Aktivitäten, die die Herkunft von Erträgen aus Straftaten verschleiern würden, missbraucht werden. Es ist für uns daher unerlässlich, über ausreichende Informationen im Hinblick auf die Identität, den Hintergrund und die Geschäftstätigkeiten unserer Kunden, Geschäftspartner, Lieferanten und anderer Dritter zu verfügen, um entsprechende unrechtmäßige Geschäfte verhindern zu können.



Wir nutzen und beziehen Materialien verantwortungsvoll aus legalen konfliktfreien Minen

Wir sind uns der in unseren Produkten verarbeiteten Materialien und Substanzen bewusst. Konfliktminerale (Gold, Tantalum, Wolfram, Zinn, etc.), die aus Minen in Konfliktgebieten stammen, werden weithin als Hauptgrund für die Gewalt in Zentralafrika und anderen Gebieten genannt. Das Wohlergehen der betroffenen Menschen und Regionen liegt uns am Herzen und wir wollen keine Rolle in diesen Konflikten spielen. Wir arbeiten eng mit unseren Lieferanten zusammen, um Materialien verantwortungsvoll beziehen zu können, z. B. aus legalen und konfliktfreien Minen.

Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern und Lieferanten

Wir lehnen die Zusammenarbeit mit Dritten, die unser Engagement für Integrität nicht teilen, ab



Wir müssen wissen, mit wem wir geschäftlich verkehren, um die Einhaltung anwendbarer gesetzlicher Bestimmungen gewährleisten zu können.

Zu diesen gesetzlichen Bestimmungen zählen unter anderem Gesetze zur Korruptionsbekämpfung, zur Ausfuhrkontrolle und zur Bekämpfung von Geldwäsche.

Wir müssen beispielsweise sicherstellen, dass wir nicht mittelbar korrupte oder sittenwidrige Geschäftspraktiken ermöglichen, indem wir es zulassen, dass Geld oder Materialien in die falschen Hände geraten. Insbesondere gehen wir keine Geschäftsbeziehung mit Dritten (wie

beispielsweise Beratern, Vertretern und Zwischenhändlern) ein, wenn es Anzeichen dafür gibt, dass die an sie gezahlten Mittel ganz oder teilweise unmittelbar oder mittelbar an einen Behördenmitarbeiter, der damit auf dienstliche Handlungen Einfluss nehmen oder einen unlauteren Vorteil erlangen will, oder an einen privaten Geschäftspartner als Gegenleistung für die Gewährung eines unlauteren Vorteils im Rahmen eines Geschäfts weitergeleitet werden könnten.

Aus diesem Grund werden wir die Qualifikationen und den Ruf dieser Dritten prüfen und die Zusammenarbeit mit Dritten vermeiden, deren Standards nicht mit unserem Kodex vereinbar sind.

**Wir stellen sicher, dass
Geschenke, Bewirtung
und Unterhaltung
Entscheidungsträger
nicht unrechtmäßig
beeinflussen**



Wie andere Unternehmen auch bieten wir gelegentlich Geschenke, Bewirtung oder Unterhaltung an oder nehmen diese entgegen.

Wir müssen in jedem Einzelfall abwägen, ob dies angemessen ist. Bitte denken Sie darüber nach, ob Geschenke, Bewirtungs- oder Unterhaltungsangebote missverstanden oder als Bestechung ausgelegt werden könnten. Bevor Sie etwas anbieten oder entgegennehmen, sollten Sie sicherstellen, dass das Angebot oder die Entgegennahme im Einklang mit unseren internen Richtlinien bzw. unseren internen Verfahren steht, sich im Rahmen des in Geschäftsbeziehungen Üblichen bewegt und sehr

wahrscheinlich keinen Einfluss auf die Entscheidungsfindung der anderen Person oder Ihre eigene Entscheidung hat. Wird das Geschenk, die Bewirtung oder Unterhaltung im Zusammenhang mit einem Verkauf angeboten oder könnte das Geschenk, Bewirtungs- oder Unterhaltungsangebot als übertrieben oder als Bestechung angesehen werden, sollten wir diese nicht anbieten oder entgegennehmen. Wir werden Amtsträgern weder unmittelbar noch mittelbar Wertgegenstände mit der Absicht anbieten, versprechen oder aushändigen, diese in ihrer Tätigkeit zu beeinflussen oder Aufträge zu erhalten bzw. zu behalten oder einen

Geschäftsvorteil zu erlangen. Wir leisten darüber hinaus auch keine Beschleunigungszahlungen und gestatten auch anderen nicht, dies in unserem Namen zu tun.

Gerechte Behandlung unserer Mitarbeiter und **Verhalten** am Arbeitsplatz

Wir sind überzeugt,
dass die Anerkennung
der Menschenrechte
für unser Geschäft
elementar ist



Wir gewährleisten ein
sicheres und gesundes
Arbeitsumfeld

Uns ist bewusst, dass wir nicht nur die Verantwortung für die Auswirkungen, die unsere Geschäftstätigkeit auf die Menschen hat, die für oder mit uns arbeiten, tragen, sondern auch für unseren Einfluss auf die Menschen in den Regionen, in denen wir tätig sind verantwortlich sind. Dieser Verantwortung werden wir gerecht, indem wir unseren Einfluss dazu nutzen, die Menschenrechte all jener zu fördern und zu schützen, die unmittelbar oder mittelbar mit uns arbeiten. Wir sind Befürworter der in den Hauptübereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (International Labour Organization Core Conventions), dem Globalen Pakt der Vereinten Nationen (United Nations Global

Compact) und den Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte (UN Guiding Principles on Business and Human Rights) definierten Grundsätze.

Wir halten die geltenden gesetzlichen Bestimmungen und Vorschriften im Zusammenhang mit Arbeitsbedingungen, Arbeitsnormen, moderner Sklaverei, Menschenhandel, Diskriminierung und Belästigung ein.

Wir möchten unseren Kunden, Geschäftspartnern, Mitarbeitern und anderen Beteiligten, die in unseren Räumlichkeiten oder auf unserem Firmengelände arbeiten oder diese(s) besuchen, einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz bieten.

Wir nutzen E-Mail, Internet und soziale Medien in angemessener Weise



Wir vermeiden alle Arten von Interessenkonflikten

Wir erwarten, dass Sie bei der Nutzung der IT-Systeme des Unternehmens und von E-Mail, Internet und sozialen Medien unsere Grundprinzipien beachten. Wir erwarten außerdem, dass Sie bei der Nutzung der IT-Systeme des Unternehmens sämtliche geeigneten Vorsichtsmaßnahmen gegen das Eindringen von Computerviren über das Internet, E-Mail und nicht autorisierte Software treffen und verhindern, dass nicht befugte Personen Zugriff auf die IT-Systeme des Unternehmens erlangen.

Sie verpflichten sich, die IT-Systeme des Unternehmens, wie beispielsweise E-Mail und das Internet, für geschäftliche Zwecke zu nutzen. Sie verpflichten sich ferner, E-Mail, Internet und

soziale Medien in angemessener Weise und im Einklang mit den anwendbaren gesetzlichen Bestimmungen zu nutzen. Die Nutzung sozialer Medien kann schwerwiegende Risiken für den Ruf des Unternehmens oder rechtliche Risiken mit sich bringen. Sie verpflichten sich sicherzustellen, dass wir, unsere Kunden oder Geschäftspartner durch Ihre Nutzung der sozialen Medien keinen solchen Risiken ausgesetzt werden. Das Versenden per E-Mail, das Abfragen sowie Posten störender, anstößiger oder diskriminierender Inhalte online ist nicht gestattet.

Wir respektieren die persönlichen Interessen und die Privatsphäre unserer Mitarbeiter. Ein Interessenkonflikt entsteht, wenn Mitarbeiter aufgrund persönlicher Aktivitäten und Beziehungen (scheinbar) nicht im besten Interesse der Unternehmensgruppe handeln können. Wir bitten Sie, Situationen, die als ungerecht erachtet werden könnten, sorgfältig abzuwägen. Es wäre beispielsweise nicht richtig, Familienmitglieder in den Kreis der Lieferanten aufzunehmen. Sollten Sie der Ansicht sein, dass ein Interessenkonflikt besteht oder bestehen könnte, sind Sie verpflichtet, diesen im Einklang mit unserer Richtlinie zu Interessenkonflikten dem verantwortlichen Vorgesetzten zu melden.

Finanzielle **Integrität** und **Schutz** unserer Vermögensgegenstände

Wir führen genaue und vollständige Geschäftsunterlagen

Wir führen genaue und vollständige Unterlagen über unsere Geschäfte, insbesondere über sämtliche Geschäfte, die wir mit externen natürlichen und juristischen Personen tätigen. Wir stellen sicher, dass wir unsere Geschäftsunterlagen im Einklang mit den für unsere Geschäftstätigkeit anwendbaren gesetzlichen Bestimmungen und technischen und beruflichen Standards führen. Unsere Unterlagen geben die Tatsachen richtig und vollständig wieder. Die Prävention und Aufdeckung von Betrug ist uns ein wichtiges Anliegen.

Wir respektieren gewerbliche Schutzrechte und schützen vertrauliche Informationen

Wir respektieren die gewerblichen Schutzrechte anderer und erwarten dies im Gegenzug auch von diesen. Unsere Technologien, unser geistiges Eigentum und unsere sensiblen Geschäftsinformationen stellen wesentliche Vermögensgegenstände für unsere Gesellschaft dar, die wir vor unbefugter Nutzung und Offenlegung schützen. Wir bewahren diese Informationen sicher auf und schützen sie.

Wir werden vertrauliche Informationen nicht offenlegen, soweit wir dazu nicht befugt oder gesetzlich verpflichtet sind. In diesem Fall erfolgt eine Offenlegung kontrolliert.

Wir dulden keinen Insiderhandel oder unbefugte Offenlegungen von Insiderinformationen

Gemäß unserer Definition ist ein Insider eine Person, die im Besitz wichtiger nicht öffentlicher, preissensibler Informationen im Zusammenhang mit der Unternehmensgruppe oder eines anderen Unternehmens (z. B. Kunden, Lieferanten oder Joint Venture Partner) ist, deren Wertpapiere zum Handel an einer Börse oder einem organisierten Wertpapiermarkt zugelassen sind („insiderrelevante Informationen“). Sie dürfen weder Ihre eigene noch die Entscheidung anderer zum Kauf oder Verkauf von Wertpapieren durch insiderrelevante Informationen, die Ihnen im Rahmen Ihres Beschäftigungsverhältnisses mit der Unternehmensgruppe bekannt werden, beeinflussen. Insiderhandel zur Verschaffung eines persönlichen Gewinns für sich selbst oder andere ist allen Mitarbeitern untersagt.

Verhaltenskodex in Ihrer **Sprache**

Dieser Kodex steht in
folgenden Sprachen zur
Verfügung:



العربية (Arabisch)

中文简体 (Chinesisch (Kurzzeichen))

Dansk (Dänisch)

Nederlands (Niederländisch)

English (Englisch)

Français (Französisch)

Deutsch (Deutsch)

हिंदी (Hindi)

Italiano (Italienisch)

日本語 (Japanisch)

한국어 (Koreanisch)

Polski (Polnisch)

Português (Portugiesisch)

Русский (Russisch)

Español (Spanisch)

Die englischsprachige Fassung ist maßgeblich.

www.wsa.com

Denmark Corporate Headquarters

Nymøllevej 6
3540 Lyngby, Denmark

Phone: +45 44 35 56 00
Fax: +45 44 35 56 02

Singapore Corporate Headquarters

18, Tai Seng Street
#08-08 Singapore 539775

Phone: +65 6370 9666
Fax: +65 6773 8070