

공급업체 행동 강령

WS Audiology는 회사의 운영뿐만 아니라 공급업체와의 관계에 있어서도 사회 및 환경 문제 모두와 관련해 높은 기준을 이행하기 위해 노력합니다. 본 공급업체 행동 강령은 상품과 서비스 공급업체의 이해당사자에 대한 책임 및 환경에 대한 책임과 관련된 기본 요건을 정의합니다. 공급업체는 다음 내용을 따를 것을 분명히 밝힙니다.

법을 준수

- 공급업체가 운영되는 국가와 상품 및/또는 서비스의 공급원 및/또는 제공처인 국가의 현지 및 국제 법률, 법규, 기준을 준수합니다.

부패 및 뇌물 금지

- 법을 위반하여 의사 결정 과정에 영향을 미칠 목적으로 국가 공무원에게 제공되는 금전이나 다른 형태의 이익을 포함한 모든 형태의 부패 또는 뇌물을 용납하거나 그에 관여하지 않아야 하며 이 기본 요건에 따른 독자적인 부패 방지 및 뇌물 방지 정책을 수립하고 적용합니다.
- 공무원이 귀사의 간부 또는 직원이 되었거나 귀사를 통해 직간접적인 이익을 얻는 경우, 즉시 당사에 서면으로 알립니다.

직원의 기본적인 인권 및 노동권 존중

- 피부색, 인종, 국적, 사회적 배경, 장애, 성적 지향, 정치 또는 종교적 신념, 성별, 연령에 관계없이 직원에 대한 동등한 기회 및 처우를 장려합니다.
- 개인의 존엄성, 프라이버시, 권리를 존중합니다.
- 개인의 의지에 반하는 고용 또는 업무 지시를 하지 않습니다.
- 정신적 학대, 성희롱, 차별 등 직원에 대한 용납할 수 없는 처우를 용인하지 않습니다.
- 성적, 강제적, 모욕적, 착취적인 제스처, 언사, 신체 접촉을 포함한 행동을 금지합니다.
- 정당한 보수를 제공하고 법에 따라 적용되는 최저 임금을 보장합니다.
- 적용되는 법에 규정된 최대 노동 시간을 준수합니다.
- 법적으로 가능한 한, 직원의 자유로운 연대 활동의 권리를 인정하고 직원 조직 또는 노동조합의 구성원을 조력하거나 차별하지 않습니다.
- 국가 내에서 일할 수 있는 법적 권리가 있는 직원을 고용 또는 기용하고 이를 효과적으로 모니터링할 수 있는 절차를 수립합니다.

아동 노동 금지

- 15세 이하의 노동자를 고용하지 않습니다. 국제노동기구 협약 138(ILO Convention 138)의 개발 도상국 예외에 해당하는 국가에서는 14세 이하의 노동자를 고용하지 않습니다.

직원의 보건과 안전

- 노동 위생 및 안전을 관리 및 촉진하는 프로그램을 시행하여 안전하고 건강한 근무 환경을 제공합니다. 여기에는 회사에서 제공하는 모든 거주 구역이 포함됩니다.
- 직원의 보건 및 안전을 책임집니다.
- 위험 요소를 통제하고 사고 및 직업병에 대해 합리적으로 가능한 최선의 예방 조치를 시행합니다.
- 교육을 제공하고 모든 직원이 보건 및 안전 문제에 대한 교육을 받았는지 확인합니다.

환경 보호

- 적용되는 환경 보호 관련 규제 및 국제 표준을 따릅니다.
- 환경 오염을 최소화하고 환경 보호 관련 사항을 지속적으로 개선합니다.
- 천연자원 소모, 재료 수급, 폐기물 생산, 폐수 배출, 대기 방사를 포함하여 운영의 환경 영향을 절감할 수 있는 프로그램을 시행합니다.

공급망, 재료 수급, 무역

- 국제법을 준수하고 분쟁으로부터 자유로운 광물 광산을 포함하여 사회적으로 책임을 지는 공급업체로부터 재료를 수급합니다. 분쟁 광물을 관리하는 공급원 및 망에는 반드시 실사를 시행해야 합니다.
- 당사에 대한 제품 또는 서비스 공급에 직간접적으로 관여하는 공급업체가 본 공급업체 행동 강령을 준수하게 합니다.
- 공급업체 선정 및 처우에 있어 비차별 원칙을 준수합니다.
- 공정하고 윤리적인 책임을 지며, 법을 준수하는 시장 및 경쟁적 관행에 참여합니다.
- 수입, 수출, 금수 조치 및 기타 제재에 대해 현지 및 국제 무역법과 관세 조항을 준수합니다. 해당 준수에 필요한 모든 문서, 서류, 자료 및 정보를 제공합니다(예: 공식 허가서).

비즈니스 연속성

- 비즈니스를 지원하는 운영 활동에 대해 적절한 비즈니스 연속성 계획을 개발 및 시행할 책임이 있습니다.

감시

- 공급업체 행동 강령 위반을 즉시 당사에 보고하면 당사에서 개선 활동에 대해 합의합니다.
- 모든 기본 요건에 대해 최대 1년에 한 번 (a) 당사에서 제공하는 양식에 따른 서면 자체 평가 또는 (b) 본 공급업체 행동 강령을 준수하기 위해 시행된 내용을 설명하는 당사에서 승인한 서면 보고서 중 당사가 선택하는 것을 요청에 따라 제공합니다.
- 제휴사 및 고객을 포함하여 제한 없이 당사 및 당사의 권한을 부여받은 대리인과 대표자가 본 공급업체 행동 강령이 준수되고 있는지 확인하기 위해 운영의 기반이 되는 귀사 및 공급업체의 시설에 대한 점검을 시행하는 것을 허가합니다. 점검을 시행하기 전에 당사에서 사전 서면 통지를 발송하며, 점검은 정규 운영 시간 내에, 적용되는 데이터 보호법을 준수하여 이루어지며 비즈니스 활동을 방해하지 않을 것입니다.
- 첫 번째 점검 중 두 개 이상의 심각한 문제가 발견되어 당사에서 후속 점검을 요청하는 경우, 귀사는 후속 점검에 대한 비용을 부담합니다.
- (a) 본 공급업체 행동 강령을 준수하지 않는 자료가 있거나 강령을 지속적으로 준수하지 못하는 경우 또는 (b) 점검 권리가 거부되는 경우 또는 (c) 귀사에서 후속 점검을 통과하지 못한 경우, 당사가 어떠한 책임도 지지 않고 모든 협약 및 구매 주문을 종료하는 것을 허가합니다.
- 매년 당사의 웹사이트에 게시되는 공급업체 행동 강령 변경 사항을 모니터링하고 변경 내용을 준수합니다. 당사는 현재의 모범 사례를 준수하기 위해 이따금 공급업체 행동 강령을 업데이트할 권리가 있습니다.

본 공급업체 행동 강령은 법률 규칙의 충돌과 관계없이 계약을 맺는 **WS Audiology** 회사의 등록 사무소에서 발효 중인 실제법의 적용을 받습니다.

수신: [WS Audiology 기관 삽입]

공급업체 선언문

“공급업체 행동 강령” 사본을 수령했으며 공급업체 협약에 대한 책무와 더불어 공급업체 행동 강령의 원칙과 요건을 준수할 것을 약속합니다.

.....
서명

.....
날짜

성명:

직함:

기업: [기업 이름 삽입]

이 문서에 기업의 위임 대표의 서명을 받은 후, 수신 후 14일 내로 반송하시기 바랍니다.